

- ☐ สำนักปลัดฯ    ☐ กองยุทธศาสตร์ฯ  
☐ กองการศึกษา    ☐ กองสาธารณสุขฯ  
☐ กองคลัง    ☐ กองสวัสดิการฯ  
☐ กองส่งเสริม    ☐ กองบริหารบาล  
☒ กองการเจ้าหน้าที่



เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม  
เลขรับ 8087  
วันที่ 16.06  
เวลา

ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย สส. ๗๕๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

กองการเจ้าหน้าที่  
เลขรับ 1235  
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗  
เวลา

- ☒ งานบรรจุแต่งตั้ง  
☒ งานบุคลากร    เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗  
☐ งานวินัยและเรียนวินัยอำเภอ    ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม  
☐ งานบริหารงานทั่วไป  
☒ งานบริหารงานทั่วไป    สิ่งทส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม  
☒ งานบริหารงานทั่วไป    ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบ และดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้ประธาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ทราบภายใน ๗ วัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ปลัดเทศบาล

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อไปตรวจ

- ตัวต่อ (แจ้งมติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม)

ในเขตเทศบาล วันที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 26 พ.ย. 67

- ตัวต่อ (แจ้งมติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม)

เพื่อไป

เพื่อไป

16 ธ.ค. 67

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อไปตรวจ

- ตัวต่อ (แจ้งมติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม)

(นางสาวดวงรัตน์ แก้วนิลกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ร.ป.ปลัดเทศบาล 17 ธ.ค. 67

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๓๔๗๑-๑๔๒๔ โทรสาร ๐-๓๔๗๑-๕๓๙๒

ถือปฏิบัติ

(นายปรีดา ถิ่นเหล็กเพชร)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน  
นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม



รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗  
วันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม

|                                 |                                                                |                      |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ           | รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม                              | ประธานกรรมการ        |
|                                 | รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม                  |                      |
| ๒. นายวิรัช ฉายศรี              | (แทน) ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม                                   | กรรมการ              |
| ๓. นายชินวัฒน์ อัครโนนันต์      | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม                        | กรรมการ              |
| ๔. นายธีระพงษ์ วุฒินากุล        | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม                      |                      |
| ๕. นางพรทิพย์ เพ็ชรไพฑูรย์      | คลังจังหวัดสมุทรสงคราม                                         | กรรมการ              |
| ๖. นายฐิติวัชร จันทเกษมกุลนันท์ | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสงคราม                   | กรรมการ              |
| ๗. นายธีรฉัตร ไทยเจริญ          | ประธานสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม                                | กรรมการ              |
| ๘. พันจ่าเอกสมาน แก้วละเอียด    | ประธานสภาเทศบาลตำบลอัมพวา                                      | กรรมการ              |
| ๙. นายชินดนัย รุจิรัตน์         | นายกเทศมนตรีตำบลบางยี่รงค์                                     | กรรมการ              |
| ๑๐. นายมานิช ตริยรัตนยนต์       | ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม                                     | กรรมการ              |
| ๑๑. นายอำนาจ วีระสวัสดิ์        | ปลัดเทศบาลตำบลบางกระบือ                                        | กรรมการ              |
| ๑๒. นายทองธวัช มีกุล            | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                  | กรรมการ              |
| ๑๓. นายมานพ จันทร์ฤทธิ์         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                  | กรรมการ              |
| ๑๔. นางยุพา ภิญโญภาวศุทธิ       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                  | กรรมการ              |
| ๑๕. นายอำพร ทองนุช              | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                  | กรรมการ              |
| ๑๖. นางสาวนันทมน ฉิมมี          | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ                      | เลขานุการ            |
|                                 | รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม                      |                      |
| ๑๗. นางเอมอร ถิ่นกำเหนิด        | (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |                      |
|                                 | งานบุคคลส่วนท้องถิ่น                                           |                      |
| ๑๘. นางสาวสุภารัตน์ โพธิ์ศรี    | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ                               | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |
|                                 | และเรื่องร้องทุกข์                                             |                      |

ผู้ไม่มาประชุม

|                           |                         |         |
|---------------------------|-------------------------|---------|
| ๑. นายสำรวย กลิ่นอภัย     | นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง | กรรมการ |
| ๒. นายวเทพ เขมวิรัตน์     | ผู้ทรงคุณวุฒิ           | กรรมการ |
| ๓. นายนิทรรัตน์ แพทย์วงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ           | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

|                          |                                                                |  |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------|--|
| ๑. นายกฤษณะ วุฒิชัย      | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ                           |  |
|                          | รักษาราชการในตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ |  |
| ๒. นางสาวพรรณสร สุคนธมาน | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ                         |  |
| ๓. นางสาวจันทน์ ราชสิงห์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                                   |  |

เริ่มประชุม : เวลา ๑๔.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม  
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ  
ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

/ระเบียบ...



ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เลขานุการ ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (ฝ่ายเลขานุการ  
ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม  
ครั้งดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งจัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดสมุทรสงครามเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ โดยหากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้ง  
ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่ารับรองรายงานการประชุมฯ  
ผลปรากฏว่า ไม่มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามผู้ใดขอแก้ไข  
เพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าว จึงถือว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม รับรองรายงาน  
การประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

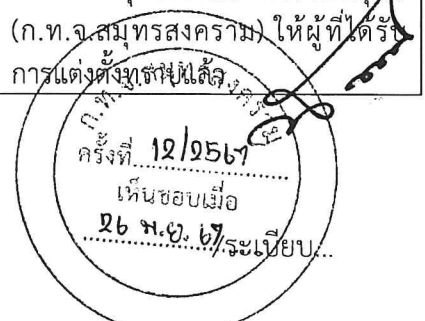
ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

เลขานุการ รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

| ที่ | วาระที่ | เรื่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                   |
|-----|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | ๕.๑     | ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด<br>สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน<br>บุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | - ได้ส่งประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสงครามฯ<br>ให้เทศบาล และ ก.ท.ทราบแล้ว                                                                  |
| ๒   | ๕.๒     | ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม<br>เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๔)<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ และร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม<br>เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงาน<br>เทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล<br>หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและ<br>แต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ | - ได้ส่งประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสงครามฯ<br>ให้เทศบาล และ ก.ท.ทราบแล้ว                                                                  |
| ๓   | ๕.๓     | ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม)<br>จำนวน ๒๐ ราย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | - ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล<br>ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว                                                                           |
| ๔   | ๕.๔     | ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล<br>ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว                                                                           |
| ๕   | ๕.๕     | ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี<br>หรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล<br>ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว                                                                           |
| ๖   | ๖.๑     | การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | - ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ<br>พิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์<br>(ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) ให้ผู้ที่ได้รับ<br>การแต่งตั้งทราบแล้ว |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ : การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา

เลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รายงานให้ ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ๔๕ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๖ อัตรา

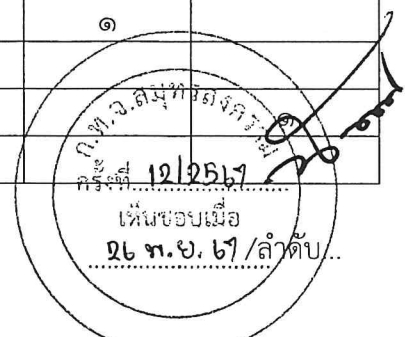
| ลำดับ | เทศบาล        | ปลัดเทศบาล |             |
|-------|---------------|------------|-------------|
|       |               | (ระดับต้น) | (ระดับกลาง) |
| ๑.    | ทต.กระดังงา   |            | ๑           |
| ๒.    | ทต.บางจะเกร็ง |            | ๑           |
| ๓.    | ทต.บางนกแขวก  | ๑          |             |
| ๔.    | ทต.บางยี่รงค์ | ๑          |             |
| ๕.    | ทต.สวนหลวง    | ๑          |             |
| ๖.    | ทต.เหมืองใหม่ | ๑          |             |
|       | รวมทั้งสิ้น   | ๔          | ๒           |

๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง \* ๔ อัตรา / ระดับต้น ๑๙ อัตรา) จำนวน ๒๓ อัตรา

| ลำดับ | เทศบาล         | สป. | คลัง | ช่าง | ศึกษา | สาธารณสุข | ยุทธศาสตร์ | กองการเจ้าหน้าที่ |
|-------|----------------|-----|------|------|-------|-----------|------------|-------------------|
| ๑.    | ทต.สมุทรสงคราม |     |      | ๑ *  |       |           | ๑ *        | ๑ *               |
| ๒.    | ทต.บางจะเกร็ง  | ๑   |      |      | ๑     | ๑         |            |                   |
| ๓.    | ทต.อัมพวา      |     |      | ๑ *  | ๑     |           |            |                   |
| ๔.    | ทต.เหมืองใหม่  |     | ๑    | ๑    | ๑     | ๑         | ๑          |                   |
| ๕.    | ทต.สวนหลวง     |     |      |      | ๑     | ๑         |            |                   |
| ๖.    | ทต.กระดังงา    |     |      |      |       | ๑         |            |                   |
| ๗.    | ทต.บางนกแขวก   |     | ๑    |      | ๑     |           |            |                   |
| ๘.    | ทต.บางกระบือ   | ๑   | ๑    |      | ๑     | ๑         |            |                   |
| ๙.    | ทต.บางยี่รงค์  |     |      |      | ๑     |           |            |                   |
|       | รวมทั้งสิ้น    | ๒   | ๓    | ๓    | ๗     | ๕         | ๒          | ๑                 |

๑.๓ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น) จำนวน ๙ อัตรา

| ลำดับ | ตำแหน่ง                                         | ทต.<br>สมุทรสงคราม | ทต.<br>อัมพวา | ทต.<br>กระดังงา |
|-------|-------------------------------------------------|--------------------|---------------|-----------------|
|       | สำนักปลัดเทศบาล                                 |                    |               |                 |
| ๑.    | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)    |                    |               | ๑               |
| ๒.    | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)          |                    | ๑             |                 |
|       | กองช่าง                                         |                    |               |                 |
| ๓.    | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) | ๑                  |               |                 |
| ๔.    | หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)     | ๑                  |               |                 |





| ลำดับ | ตำแหน่ง                                                              | ทม.<br>สมุทรสงคราม | ทต.<br>อัมพวา | ทต.<br>กระดังงา |
|-------|----------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------|-----------------|
|       | กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม                                        |                    |               |                 |
| ๕.    | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)                     |                    |               | ๑               |
| ๖.    | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) | ๑                  |               |                 |
|       | กองสวัสดิการสังคม                                                    |                    |               |                 |
| ๗.    | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)                   | ๑                  |               |                 |
| ๘.    | หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)               |                    | ๑             |                 |
|       | รวมทั้งสิ้น                                                          | ๔                  | ๒             | ๓               |

๑.๔ สายงานบริหารสถานศึกษา (จำนวน ๗ อัตรา)

| ลำดับ | ตำแหน่ง                 | ทม.สมุทรสงคราม                                                                                                    |
|-------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.    | ผู้อำนวยการสถานศึกษา    | ๑<br>- รร.เทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)                                                                                 |
| ๒.    | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | ๖<br>- รร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) (๓ อัตรา)<br>- รร.เทศบาลวัดปทุมคณาवास (นิพัทธ์หรือณสุต) (๓ อัตรา) |
|       | รวมทั้งสิ้น             | ๗                                                                                                                 |

๒. ข้อเท็จจริง

ในรอบเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ไม่มีเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงครามรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหาแต่อย่างใด

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

/สายงาน...



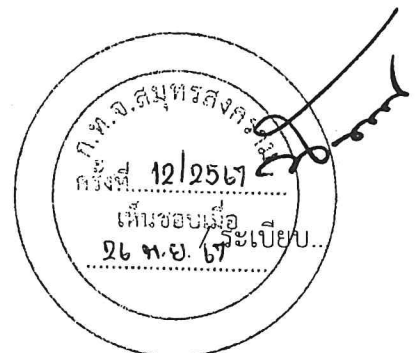
สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณา ให้เทศบาล  
แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศ  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน  
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า  
การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน  
การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้  
เทศบาล และ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง  
ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง  
ให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง  
ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.  
สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมี  
บัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาล  
ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงาน  
เทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับ  
ตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ  
หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.  
เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน  
ดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลา  
การย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน นั้น เป็นอันสิ้นสุด  
และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศ  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน  
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้  
เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า  
“อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ  
วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจาก  
บัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔.๒ : รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม)

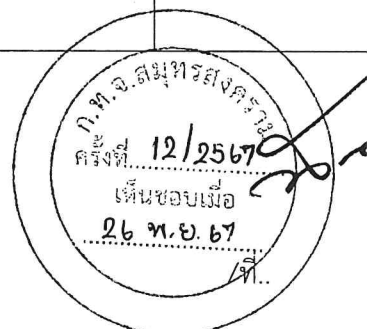
เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เทศบาลตำบลอัมพวา  
เทศบาลตำบลบางกระบือ และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม)  
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๘๒ ราย

| ที่ | ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                           | ผลการประเมินปีงบประมาณ |            | ผลการประเมินปีงบประมาณ |                  | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------|------------------------|------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                               | พ.ศ. ๒๕๖๖              |            | พ.ศ. ๒๕๖๗              |                  |                                     |
|     |                                                                                                                               | ครั้งที่ ๑             | ครั้งที่ ๒ | ครั้งที่ ๑             | ครั้งที่ ๒       |                                     |
| ๑   | นายแสนศักดิ์ วัฒนา<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘            | -                      | -          | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น)      | ๙๓.๖๐<br>(ดีมาก) | ๙๕.๒๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๒   | นายกิตติศักดิ์ โชคประเสริฐกุล<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | -                      | -          | -                      | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก) | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๓   | นายเพิ่มศักดิ์ มิ่งเจริญ<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | -                      | -          | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)      | ๙๒.๘๐<br>(ดีมาก) | ๙๔.๔๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๔   | นายวิทวัส พิทักษ์สินธุ์<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | -                      | -          | -                      | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก) | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๕   | นายระเด่น หมู่มิ่ง<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘            | -                      | -          | -                      | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก) | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๖   | นายกิตติภณ ยะกับ<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘              | -                      | -          | -                      | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก) | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก)                    |

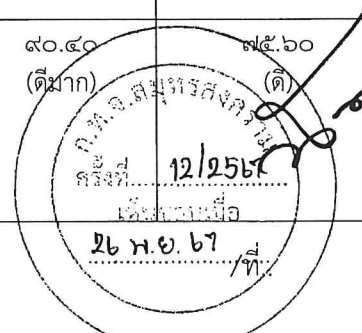


| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                    | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                   | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                        | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๗   | นายอภิสิทธิ์ แสงประไพ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘  | -                                   | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๘   | นายสาธิต บัวแก้ว<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | ๙๒.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๔๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๙   | นายณัฐวุฒิ ศรสงคราม<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘    | -                                   | -                 | -                                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๐  | นางสาวมลธิชา หลุยใจบุญ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๘๗<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๖๒<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๑  | นางนันทนา ปิ่นมณี<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๒๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๘๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๒  | นางสาวพนิดา กลิ่นทอง<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘   | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๑.๖๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๐.๒๐<br>(ดีมาก)  | ๙๔.๐๕<br>(ดีมาก)                    |
| ๑๓  | นายจรรพพัฒน์ วรศาสตร์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘  | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๔๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๔  | นางสาวศรีนารี ศรีอาษา<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘  | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๒.๘๐<br>(ดีมาก)  | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๖๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๕  | นายชำนาญ ติรณาภรณ์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘     | -                                   | -                 | -                                   | ๗๙.๒๐<br>(ดี)     | ๗๙.๒๐<br>(ดี)                       |

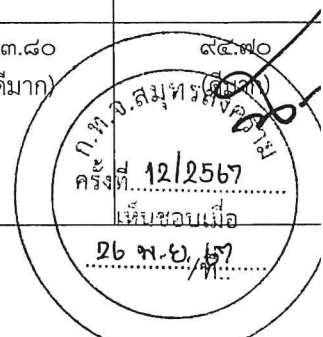




| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                       | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                   | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                           | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๑๖  | นางจรรยา ชื่นใจ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘           | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๙.๐๐<br>(ดีมาก)  | ๙๙.๑๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๗  | นางศิริพร ขวาล้ำเลิศ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๘  | นายณรงค์ศักดิ์ เหล่าศรี<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘   | -                                   | -                 | -                                   | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๙  | นางชลธิชา สาครนิม<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘         | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๘๙.๖๐<br>(ดีมาก)  | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๖๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๒๐  | นางรุ่งอรุณ เกตุคำรณ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๘.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๒๑  | นายปริญญา เผ่าจันทร์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๘.๒๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๒๒  | นางสาวนิศาตร์ คัลยสิงห์โต<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๙๐.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๐.๒๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก)  | ๙๑.๐๕<br>(ดีมาก)                    |
| ๒๓  | นางสาวณัฐภา สมภูมิ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘        | ๙๐.๘๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๓.๖๐<br>(ดี)     | ๙๐.๒๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๐.๕๕<br>(ดีมาก)                    |
| ๒๔  | นายภาณุพันธุ์ จะเกรง<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | ๖๐.๐๐<br>(ปรับปรุง)                 | ๗๖.๐๐<br>(ดี)     | ๗๖.๐๐<br>(ดี)                       | ๙๐.๔๐<br>(ดีมาก)  | ๗๕.๖๐<br>(ดี)                       |



| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                         | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                   | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                             | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๒๕  | นางสาวสุพัตรา เนียมประเสริฐ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | -                                   | ๙๑.๖๐<br>(ดีมาก)  | ๙๗.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๔.๖๐<br>(ดีมาก)  | ๙๔.๕๓<br>(ดีมาก)                    |
| ๒๖  | นางสาวสุรัชณี ปานนิล<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘        | ๖๙.๒๐<br>(พอใช้)                    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๐.๙๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๒๗  | นางสาวดวงฤดี สีดอกบวบ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | -                                   | -                 | -                                   | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๒๘  | นายศานติ กลิ่นจกกล<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘          | -                                   | -                 | -                                   | ๙๘.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๘.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๒๙  | นางสาวจุฑามาศ สังข์สว่าง<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘    | -                                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๗๐.๐๐<br>(พอใช้)                    | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๘๘.๔๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๓๐  | นายณัฐวุฒิ พูลสวัสดิ์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | ๖๐.๐๐<br>(ปรับปรุง)                 | ๘๖.๐๐<br>(ดีมาก)  | ๗๘.๔๐<br>(ดี)                       | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๘๐.๙๐<br>(ดี)                       |
| ๓๑  | นายรัชต พรณรัตน์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘            | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๒.๘๐<br>(ดีมาก)  | ๙๔.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๘.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๘๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๓๒  | นายธนสิทธิ์ เผ่าจินดา<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | -                                   | -                 | -                                   | ๘๙.๒๐<br>(ดีมาก)  | ๘๙.๒๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๓๓  | นางสาวปัญญาพร พงษ์ศิราพันธ์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๑.๖๐<br>(ดีมาก)  | ๙๕.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๓.๘๐<br>(ดีมาก)  | ๙๔.๗๐<br>(ดีมาก)                    |



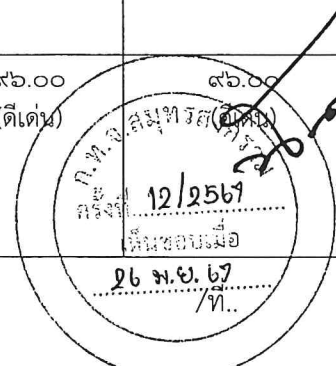
| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                    | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                   | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                        | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๓๔  | นายณัฐวุฒิ แหวนเพชร<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘    | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๒๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๓๕  | นายชาญณรงค์ จันทร์ยงค์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๐.๔๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๖๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๓๖  | นายสันติ นิโครธานนท์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘   | -                                   | -                 | -                                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๒.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๓๗  | นายพุฒิชัย แยมทองคำ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๘    | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๒๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๓๘  | นายณรงค์ น้ำทอง<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘        | -                                   | -                 | -                                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๓๙  | นายคุณากร ถ้วยทอง<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | -                                   | -                 | -                                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๔๐  | นายพนม คงสระ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘           | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๔๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๔๑  | นายรัตนไชย น้อยโฮม<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘     | ๘๐.๐๐<br>(ดี)                       | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๘๐.๐๐<br>(ดี)                       | ๗๒.๐๐<br>(พอใช้)  | ๘๒.๐๐<br>(ดี)                       |
| ๔๒  | นายวินัส พันพิจิตร<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘     | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๖๐<br>(ดีเด่น)                   |



| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                      | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                   | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                          | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๔๓  | นายวิรัช รุ่งโรจน์<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓ ก.พ. ๒๕๖๘      | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๔๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๔๔  | นายชำนาญ สุคนธ์โชติ<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘    | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๔๕  | นายชัยวัฒน์ พึ่งเพื่อง<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | -                                   | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๔๖  | นายชลเชต นานวล<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘         | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๒๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๔๗  | นายกลิน ขาวลำเลิศ<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๖๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๔๘  | นายวัลลภ เปรมาวิน<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๔๙  | นายสกล ดิษฐสมบุรณ์<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘     | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๕๐  | นายณัฐพล คำกลิ่น<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | -                                   | -                 | -                                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๕๑  | นายภูกิจ เพ็ชรศรี<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |

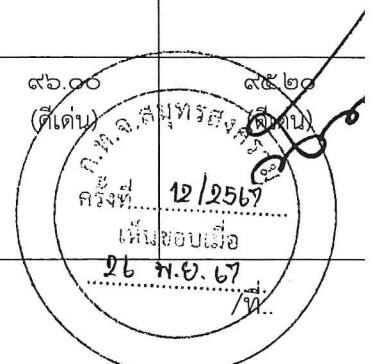


| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                     | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                   | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                         | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๕๒  | นางสาววัลลหทัย อินทวงษ์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | -                                   | -                 | -                                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๕๓  | นายมานพ สุวรรณมณี<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๖๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๕๔  | นายปกรณ์ชัย รอดคลองตัน<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘  | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๘๙.๖๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก)  | ๙๓.๐๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๕๕  | นายจรรยา คำเทศ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘          | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๕๖  | นายชานนท์ ล้อมพงษ์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | -                                   | -                 | -                                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๕๗  | นางสาวพรรณทิพย์ แสงอรุณ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๕๘  | นางสาวณัฐพร ตะวัน<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๕๙  | นายปัญญา จันทระโรจน์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๖๐  | นายอุทิศ แซ่เล่า<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘        | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |

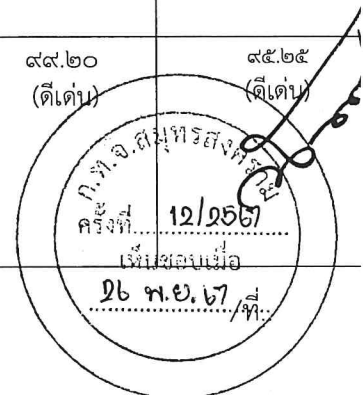




| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                        | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                   | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                            | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๖๑  | นางสาวฉัตรพร นุชประดิษฐ์<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๒๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๖๒  | นายมนชัย วัฒนประดิษฐ์<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๖๓  | นายจรรย์ อินทร์กำเหนิด<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘   | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๘.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๔๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๖๔  | นายสนม ศรีมหาไทย<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๗         | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๒๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๖๕  | นายปรีชา วงษ์มน้อย<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๒๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๖๖  | นายอินทนนท์ ถาวรการ<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | -                                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๖๗  | นายบาล ใจพัด<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘             | -                                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๖๘  | นายณรงค์ พูลมาก<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘          | -                                   | -                 | -                                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๖๙  | นางสาววันดี ชูเชิด<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๘๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๒๐<br>(ดีเด่น)                   |



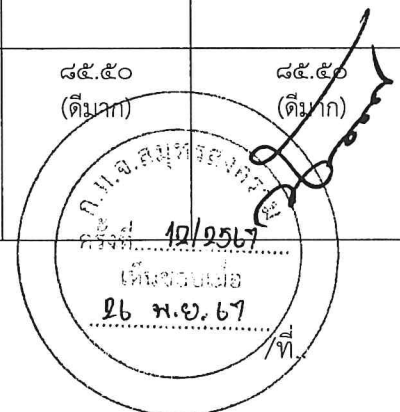
| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                                               | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                   | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                   | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๗๐  | นายอาคม อินทร์ประสงค์<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                             | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๒.๘๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น) | ๙๔.๔๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๗๑  | นายธนวัฒน์ ธนกริกวิน<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                              | -                                   | -                 | -                                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๗๒  | นางสาวศุภลักษณ์ คล้ายสุข<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                          | -                                   | -                 | -                                   | ๙๔.๔๐<br>(ดีมาก)  | ๙๔.๔๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๗๓  | นางสาวนันทน์ภัส มีสุข<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                             | -                                   | -                 | -                                   | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๗๔  | นางสาวสุธีรา พานิช<br>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                 | ๙๐.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๒.๔๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๖.๘๐<br>(ดีเด่น) | ๙๓.๘๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๗๕  | นางสาวสรีดา ทิพย์แก้ว<br>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘              | ๙๐.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๓.๒๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๔.๒๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๗๖  | นางสาวบุญยาพร จันทรินทร์<br>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘           | ๙๐.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๐.๐๐<br>(ดีมาก)  | ๙๑.๖๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๓.๙๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๗๗  | นายสมชาย วรวงษ์<br>ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา<br>(ภารโรง)<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘    | ๙๕.๒๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๕.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๒.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๔.๖๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๗๘  | นายพงษ์รัช บุญตั้ง<br>ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา<br>(ภารโรง)<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๘๖.๖๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๙.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๒๕<br>(ดีเด่น)                   |



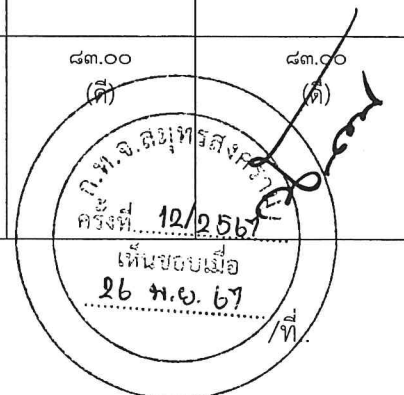
| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                                              | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                  | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                  | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒       | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๗๙  | นายมงคล พงษ์ประไพ<br>ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา<br>(ภารโรง)<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | -                                   | -                | ๙๒.๘๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๗.๖๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๒๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๘๐  | นายวิรัช สกุดตั้ง<br>ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา<br>(ภารโรง)<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | -                                   | -                | ๙๒.๘๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๔.๘๐<br>(ดีมาก)  | ๙๓.๘๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๘๑  | นายศิริโร มณีผล<br>ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา<br>(ภารโรง)<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘   | -                                   | -                | -                                   | ๗๕.๒๐<br>(ดี)     | ๗๕.๒๐<br>(ดี)                       |
| ๘๒  | นางจันทิมา พุ่มสวัสดิ์<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                           | ๘๙.๖๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๐.๔๐<br>(ดีมาก) | ๘๙.๖๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๒.๘๐<br>(ดีมาก)  | ๙๐.๖๐<br>(ดีมาก)                    |

๑.๒ เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง จำนวน ๑๕ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                  | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                  | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------|-------------------------------------|------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                    | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒       | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒       |                                     |
| ๑   | นายประทีป สุขเกษม<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘  | ๘๖.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๖.๐๐<br>(ดีมาก) | ๘๕.๕๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๕.๕๐<br>(ดีมาก) | ๘๕.๗๕<br>(ดีมาก)                    |
| ๒   | นายสมบูรณ์ แซ่โต๊ะ<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๘๖.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๖.๐๐<br>(ดีมาก) | ๘๕.๕๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๕.๕๐<br>(ดีมาก) | ๘๕.๗๕<br>(ดีมาก)                    |
| ๓   | นายวัฒนา ช่องกิ่ง<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘  | -                                   | -                | ๘๕.๕๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๕.๕๐<br>(ดีมาก) | ๘๕.๕๐<br>(ดีมาก)                    |



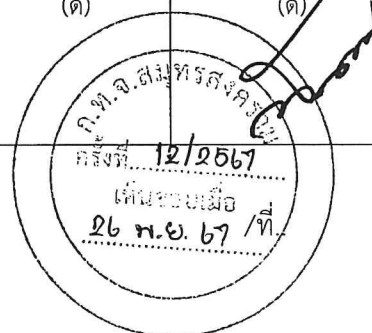
| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                            | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |               | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                  | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------|-------------------------------------|------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                                | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒    | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒       |                                     |
| ๔   | นายศักดิ์ดา ศิริธรรม<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘           | -                                   | -             | ๘๕.๕๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๕.๕๐<br>(ดีมาก) | ๘๕.๕๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๕   | นายสมยศ บุญประเสริฐ<br>ตำแหน่ง-คณงานประจำรถขยะ<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘  | ๗๘.๕๐<br>(ดี)                       | ๗๘.๕๐<br>(ดี) | ๘๓.๐๐<br>(ดี)                       | ๘๓.๐๐<br>(ดี)    | ๘๐.๗๕<br>(ดี)                       |
| ๖   | นายทวีศักดิ์ สุขเกษม<br>ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๗๘.๕๐<br>(ดี)                       | ๗๘.๕๐<br>(ดี) | ๘๓.๐๐<br>(ดี)                       | ๘๓.๐๐<br>(ดี)    | ๘๐.๗๕<br>(ดี)                       |
| ๗   | นายประม สมุทรไทย<br>ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘     | ๗๘.๕๐<br>(ดี)                       | ๗๘.๕๐<br>(ดี) | ๘๓.๐๐<br>(ดี)                       | ๘๓.๐๐<br>(ดี)    | ๘๐.๗๕<br>(ดี)                       |
| ๘   | นายอำนาจ หลีกแหลม<br>ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘    | ๗๘.๕๐<br>(ดี)                       | ๗๘.๕๐<br>(ดี) | ๘๓.๐๐<br>(ดี)                       | ๘๓.๐๐<br>(ดี)    | ๘๐.๗๕<br>(ดี)                       |
| ๙   | นายอานนท์ คลังสมบัติ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘           | -                                   | -             | ๘๓.๐๐<br>(ดี)                       | ๘๓.๐๐<br>(ดี)    | ๘๓.๐๐<br>(ดี)                       |
| ๑๐  | นายสุภชัย ขาวนวล<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘               | ๘๔.๐๐<br>(ดี)                       | ๘๔.๐๐<br>(ดี) | ๘๓.๐๐<br>(ดี)                       | ๘๓.๐๐<br>(ดี)    | ๘๓.๕๐<br>(ดี)                       |
| ๑๑  | นายศพนธ์ ณิชภพธีร์โรจน์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘        | ๘๔.๐๐<br>(ดี)                       | ๘๔.๐๐<br>(ดี) | ๘๓.๐๐<br>(ดี)                       | ๘๓.๐๐<br>(ดี)    | ๘๓.๕๐<br>(ดี)                       |
| ๑๒  | นายธนากร สีนวล<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                 | -                                   | -             | ๘๓.๐๐<br>(ดี)                       | ๘๓.๐๐<br>(ดี)    | ๘๓.๐๐<br>(ดี)                       |



| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                                          | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |            | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |               | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------|-------------------------------------|---------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                                              | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒ | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒    |                                     |
| ๑๓  | นางสาวศรัญญูรัชต์ จันทรแสงฉาย<br>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | -                                   | -          | -                                   | ๘๐.๐๐<br>(ดี) | ๘๐.๐๐<br>(ดี)                       |
| ๑๔  | นางสาวกมลพรรณ พูลเพิ่ม<br>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘        | -                                   | -          | -                                   | ๘๒.๐๐<br>(ดี) | ๘๒.๐๐<br>(ดี)                       |
| ๑๕  | นางสาวศิวพร ยุติ<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                             | -                                   | -          | -                                   | ๘๔.๐๐<br>(ดี) | ๘๔.๐๐<br>(ดี)                       |

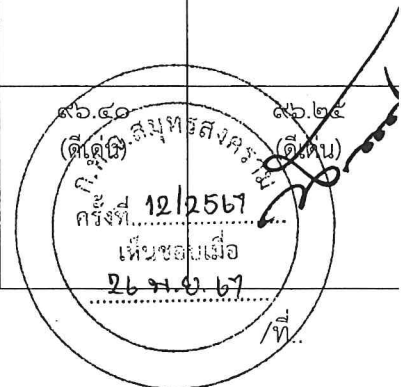
๑.๓ เทศบาลตำบลอัมพวา จำนวน ๓๘ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                           | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                  | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                               | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒       | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๑   | นายสาธิต มหาสิทธิ์<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๔.๖๐<br>(ดีมาก) | ๙๕.๖๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๕.๑๐<br>(ดีเด่น) | ๙๓.๓๒<br>(ดีมาก)                    |
| ๒   | นางสาวนงนุช เปรมประมล<br>ตำแหน่ง ภารโรง<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘        | ๙๕.๑๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๑.๔๐<br>(ดีมาก) | ๘๙.๖๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๓.๐๐<br>(ดี)     | ๘๙.๗๕<br>(ดีมาก)                    |
| ๓   | นายสาธิต เจียรสุขสกุล<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘         | ๘๖.๓๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๓.๐๐<br>(ดี)    | ๘๑.๘๐<br>(ดี)                       | ๘๑.๘๐<br>(ดี)     | ๘๓.๒๒<br>(ดี)                       |
| ๔   | นายณรงค์ ตระกรุดทอง<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘           | -                                   | -                | -                                   | ๘๑.๘๐<br>(ดี)     | ๘๑.๘๐<br>(ดี)                       |





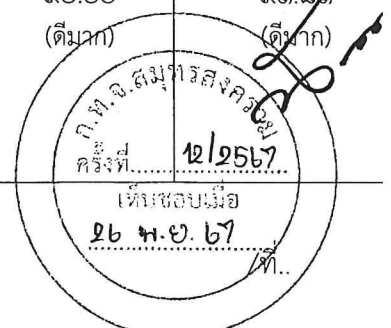
| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                                | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                   | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                                    | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๕   | นายวรพงษ์ ทองคำ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                    | -                                   | -                 | -                                   | ๘๐.๔๐<br>(ดี)     | ๘๐.๔๐<br>(ดี)                       |
| ๖   | นางสาวหทัยชนก เกตุสาย<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘              | -                                   | -                 | -                                   | ๘๑.๘๐<br>(ดี)     | ๘๑.๘๐<br>(ดี)                       |
| ๗   | นายรุ่งรัตน์ แสนละเอียด<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๙๖.๙๕<br>(ดีเด่น)                   | ๙๕.๖๕<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๖๕<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๖๕<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๒๒<br>(ดีเด่น)                   |
| ๘   | นายพรชัย นุชประเสริฐ<br>ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๗        | ๙๖.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๒๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๘๕<br>(ดีเด่น)                   |
| ๙   | นางสาวปิยะวรรณ พุ่มพร<br>ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | ๙๖.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๖๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๐  | นายอาคม วรรณวิมลกุล<br>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | ๙๕.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๕.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๖๕<br>(ดีเด่น)                   | ๙๕.๖๕<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๕๒<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๑  | นายธีรภัทร สังข์เกิดสุข<br>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘  | ๙๕.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๕.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๖๕<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๑๕<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๖๕<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๒  | นายวุฒิชัย ขำสอาด<br>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘        | ๙๖.๔๕<br>(ดีเด่น)                   | ๙๕.๖๕<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๙๕<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๘๖<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๓  | นายภาเกษม น้อยจำปี<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๗                 | ๙๕.๓๕<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๓๕<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๒๕<br>(ดีเด่น)                   |



| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                       | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                   | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                           | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๑๔  | นายปิยะ แดงอ่อน<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘         | ๙๖.๑๕<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๗.๔๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๗๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๙๑<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๕  | นางสาวพลอย พุ่มกระจำ<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘    | ๙๕.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๗.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๒๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๖.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๑๐<br>(ดีเด่น)                   |
| ๑๖  | นางสาวอัจฉริยา รังสิริ<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘  | ๘๖.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๘.๙๕<br>(ดีมาก)  | ๙๔.๒๕<br>(ดีมาก)                    | ๙๕.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๓.๕๕<br>(ดีมาก)                    |
| ๑๗  | นายปราโมทย์ จิวาคม<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘      | ๘๙.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๓.๖๐<br>(ดีมาก)  | ๙๕.๕๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๕.๓๕<br>(ดีเด่น) | ๙๓.๓๖<br>(ดีมาก)                    |
| ๑๘  | นายสุจิต เหลืองเจริญกิจ<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๘๕.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๒.๘๐<br>(ดีมาก)  | ๙๒.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๙.๗๕<br>(ดีมาก)  | ๘๙.๘๘<br>(ดีมาก)                    |
| ๑๙  | นายสุภชัย รังสิริ<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | ๘๕.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๓.๖๐<br>(ดีมาก)  | ๙๘.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๘๙.๗๕<br>(ดีมาก)  | ๙๑.๕๘<br>(ดีมาก)                    |
| ๒๐  | นายสาโรจน์ รุ่งเจริญ<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘    | ๘๕.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๒.๘๐<br>(ดีมาก)  | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๙.๗๕<br>(ดีมาก)  | ๘๘.๘๘<br>(ดีมาก)                    |
| ๒๑  | นายชัชวาล ขาวฉ่อง<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | ๘๕.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๒.๘๐<br>(ดีมาก)  | ๗๙.๑๐<br>(ดี)                       | ๘๓.๓๐<br>(ดี)     | ๘๕.๐๕<br>(ดีมาก)                    |
| ๒๒  | นายชิตชัย นิลอ่อน<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๓.๖๐<br>(ดีมาก)  | ๙๓.๖๕<br>(ดีมาก)                    | ๙๕.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๕๐<br>(ดีมาก)                    |



| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                                                                 | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                   | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                     | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๒๓  | นายมงคลชัย ทองแดง<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                                                   | -                                   | -                 | -                                   | ๘๓.๓๐<br>(ดี)     | ๘๓.๓๐<br>(ดี)                       |
| ๒๔  | นางสาวเครือวัลย์ สอึงทอง<br>ตำแหน่ง-คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                                            | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๔.๔๐<br>(ดีมาก)  | ๙๐.๕๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๔.๗๕<br>(ดีมาก)  | ๙๑.๙๑<br>(ดีมาก)                    |
| ๒๕  | นายวินัย เปรมประมล<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                                                  | ๙๑.๕๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๕.๓๕<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๕.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๔.๔๖<br>(ดีมาก)                    |
| ๒๖  | นายเฉลิมศักดิ์ มาจิ้น<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                                               | -                                   | -                 | -                                   | ๙๔.๐๐<br>(ดีมาก)  | ๙๔.๐๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๒๗  | นางสุภรณ์ บุญเสียง<br>ตำแหน่ง นักการ<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                                                 | ๙๐.๗๕<br>(ดีมาก)                    | ๘๘.๕๐<br>(ดีมาก)  | ๙๓.๕๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๐.๐๐<br>(ดีมาก)  | ๙๐.๖๘<br>(ดีมาก)                    |
| ๒๘  | นางสาวอมรรัตน์ ถาวรกุล<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                                              | -                                   | ๙๖.๑๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๑๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๕.๑๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๗๖<br>(ดีเด่น)                   |
| ๒๙  | นางสาวศรัณย์กัญญา อารยอสณี<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                                          | -                                   | -                 | -                                   | ๘๘.๕๐<br>(ดีมาก)  | ๘๘.๕๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๓๐  | นายสุภารัตน์ หันประดิษฐ์<br>ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล<br>ขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๙๐.๓๕<br>(ดีมาก)                    | ๙๖.๓๕<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๓๕<br>(ดีมาก)                    | ๙๕.๑๐<br>(ดีเด่น) | ๙๔.๕๓<br>(ดีมาก)                    |
| ๓๑  | นายยงยศ แยมแสง<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                                                      | ๙๐.๒๕<br>(ดีมาก)                    | ๙๓.๕๐<br>(ดีมาก)  | ๙๓.๕๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๐.๐๐<br>(ดีมาก)  | ๙๑.๘๑<br>(ดีมาก)                    |



| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                        | ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |                   | ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------|----------------------------------|-------------------|---------------------------------|
|     |                                                                                                                            | ครั้งที่ ๑                       | ครั้งที่ ๒        | ครั้งที่ ๑                       | ครั้งที่ ๒        |                                 |
| ๓๒  | นายทักษิณ อุดมพรภิญโญ<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘    | ๙๖.๓๕<br>(ดีเด่น)                | ๙๖.๓๕<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๓๕<br>(ดีเด่น)                | ๙๕.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๖.๑๑<br>(ดีเด่น)               |
| ๓๓  | นายยิ่งศักดิ์ พิภพสุวรรณ<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๙๒.๗๕<br>(ดีมาก)                 | ๙๓.๗๕<br>(ดีมาก)  | ๙๓.๑๕<br>(ดีมาก)                 | ๙๓.๐๐<br>(ดีมาก)  | ๙๓.๑๖<br>(ดีมาก)                |
| ๓๔  | นายกิตติพงษ์ แสงภู<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | ๙๐.๒๕<br>(ดีมาก)                 | ๙๒.๗๕<br>(ดีมาก)  | ๙๓.๓๕<br>(ดีมาก)                 | ๙๓.๘๐<br>(ดีมาก)  | ๙๒.๖๓<br>(ดีมาก)                |
| ๓๕  | นายสมบูรณ์ ไม่น้อย<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘       | ๘๙.๗๕<br>(ดีมาก)                 | ๙๑.๐๐<br>(ดีมาก)  | ๙๒.๗๕<br>(ดีมาก)                 | ๙๓.๐๐<br>(ดีมาก)  | ๙๑.๖๒<br>(ดีมาก)                |
| ๓๖  | นายฤทธิชัย เกษเกษ<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘        | -                                | -                 | -                                | ๘๘.๕๐<br>(ดีมาก)  | ๘๘.๕๐<br>(ดีมาก)                |
| ๓๗  | นางสาวกาญจนา แนนโธสง<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘     | -                                | -                 | -                                | ๘๖.๒๕<br>(ดีมาก)  | ๘๖.๒๕<br>(ดีมาก)                |
| ๓๘  | นายอนุสรณ์ เริ่มเสริมสุข<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๙๒.๒๐<br>(ดีมาก)                 | ๙๖.๒๐<br>(ดีเด่น) | ๙๓.๔๐<br>(ดีมาก)                 | ๙๕.๔๐<br>(ดีเด่น) | ๙๔.๓๐<br>(ดีมาก)                |

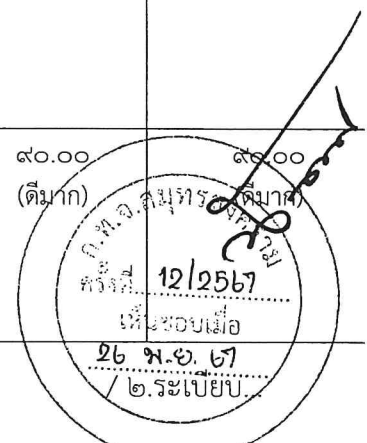


๑.๔ เทศบาลตำบลบางกระบือ จำนวน ๓ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                     | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                  | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                         | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒       | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๑   | นายวีระศักดิ์ สายสุณีย์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๘๖.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๖.๐๐<br>(ดีมาก) | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๘๙.๐๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๒   | นายโกศล จันทามิ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘         | ๘๗.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๗.๐๐<br>(ดีมาก) | ๘๗.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๗.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๘๙.๕๐<br>(ดีมาก)                    |
| ๓   | นายสุกิจ ศิริ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘           | ๘๖.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๘๖.๐๐<br>(ดีมาก) | ๘๗.๐๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๘๘.๗๐<br>(ดีมาก)                    |

๑.๕ เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ จำนวน ๔ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง                                                                                                                         | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                  | ผลการประเมินปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ ปี |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                                             | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒       | ครั้งที่ ๑                          | ครั้งที่ ๒        |                                     |
| ๑   | นางสาวสายฝน ใจเย็น<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                          | ๙๔.๕๐<br>(ดีมาก)                    | ๙๔.๕๐<br>(ดีมาก) | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                   | ๙๘.๕๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๘๘<br>(ดีเด่น)                   |
| ๒   | นายมนต์ชัย อนุาพิริ<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกล<br>ขนาดเบา<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๗๗.๘๐<br>(ดี)                       | ๗๖.๔๐<br>(ดี)    | ๗๙.๐๐<br>(ดี)                       | ๘๐.๖๐<br>(ดี)     | ๗๘.๔๕<br>(ดี)                       |
| ๓   | นายเชษฐา ประยูรหงษ์<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                         | ๗๗.๐๐<br>(ดี)                       | ๗๕.๔๐<br>(ดี)    | ๗๔.๔๐<br>(พอใช้)                    | ๘๑.๒๐<br>(ดี)     | ๗๗.๐๐<br>(ดี)                       |
| ๔   | นางสาวกนกวรรณ เจริญสินคำ<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘                    | -                                   | -                | -                                   | ๙๐.๐๐<br>(ดีมาก)  | ๙๐.๐๐<br>(ดีมาก)                    |





## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

- (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

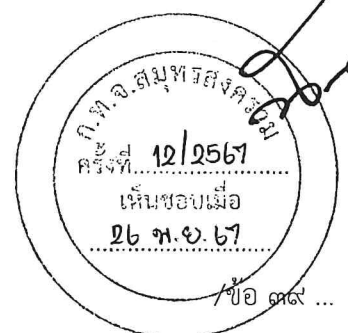
ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่เทศบาลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) การเลื่อนค่าตอบแทน
- (๒) การเลิกจ้าง
- (๓) การต่อสัญญาจ้าง
- (๔) อื่นๆ



ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ฯลฯ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

|          |                                     |       |
|----------|-------------------------------------|-------|
| ดีเด่น   | ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๑๐๐            | คะแนน |
| ดีมาก    | ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ | คะแนน |
| ดี       | ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ | คะแนน |
| พอใช้    | ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ | คะแนน |
| ปรับปรุง | น้อยกว่าร้อยละ ๖๕                   | คะแนน |

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลอาจพิจารณาใช้แบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่เทศบาลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้เทศบาลกำหนดขึ้นได้เองหรือปรับใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุม งาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

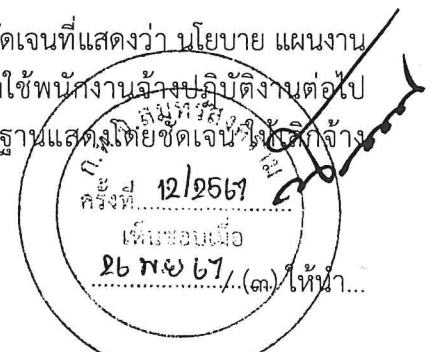
เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจนที่แสดงว่าจำเป็นต้องจ้าง พนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล



(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจและเสนอแนะนายเกษมมนตรี เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทาหรือการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่สำนักงาน ก.จ.จ.จันทบุรี ทาหรือกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่งได้รับการจ้างเป็นปีแรก โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาครั้งเดียว ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี สามารถที่จะต่อสัญญาจ้างได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.จ. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.จ. ที่เลขาธิการ ก.จ. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหาหรือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหาหรือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหาหรือที่นั้น การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ที่มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็น และเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ โดยให้นำผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาจำนวนครั้งเดียว หากประเมินอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีก็สามารถใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้างตามมติดังกล่าวได้

๒.๓ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

เห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่ใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง



๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ.พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลตำบลบางกระบือ และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่จะจ้าง ยังคงมีความจำเป็นที่ต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้เทศบาล และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อพิจารณา

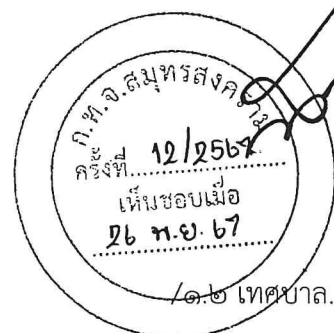
ระเบียบวาระที่ ๕.๑ : เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เทศบาลตำบลอัมพวา รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๙.๑๑ %)

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>/ระยะเวลาการจ้าง                                  | ตำแหน่ง                            | ค่าตอบแทน | ผลการประเมิน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |            | ผลการประเมิน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                  | ผลการ<br>ประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ |
|-----|------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------|-----------------------------------------|------------|-----------------------------------------|------------------|--------------------------------------|
|     |                                                                  |                                    |           | ครั้งที่ ๑                              | ครั้งที่ ๒ | ครั้งที่ ๑                              | ครั้งที่ ๒       |                                      |
| ๑   | นายมารุต แยมแสง<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | พนักงาน<br>ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๙,๔๐๐     | -                                       | -          | -                                       | ๘๗.๒๕<br>(ดีมาก) | ๘๗.๒๕<br>(ดีมาก)                     |



/๑.๒ เทศบาล...

๑.๒ เทศบาลตำบลบางกระบือ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๔.๙๙ %)

| ที่ | ชื่อ – สกุล<br>/ระยะเวลาการจ้าง                                       | ตำแหน่ง                             | ค่าตอบแทน | ผลการประเมิน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                   | ผลการประเมิน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                   | ผลการ<br>ประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------|-----------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|
| ๑   | นางสาวธนวรรณ ทิมสกุล<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๖ มี.ค. ๒๕๖๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน<br>จัดเก็บรายได้ | ๑๕,๓๗๐    | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น)                       | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๔.๐๐<br>(ดีมาก)                        | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๕.๕๐<br>(ดีเด่น)                    |
| ๒   | นางสาวชลิตา แพรศรี<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑   | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                  | ๑๕,๙๖๐    | ๘๔.๐๐<br>(ดี)                           | ๙๕.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๐.๐๐<br>(ดีมาก)                        | ๙๖.๐๐<br>(ดีเด่น) | ๙๑.๒๕<br>(ดีมาก)                     |

๑.๓ เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๕.๑๓ %)

| ที่ | ชื่อ – สกุล<br>/ระยะเวลาการจ้าง                                         | ตำแหน่ง                  | ค่าตอบแทน | ผลการประเมิน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |                  | ผลการประเมิน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |                  | ผลการ<br>ประเมินเฉลี่ย<br>ย้อนหลัง ๒ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------------------------------------|------------------|-----------------------------------------|------------------|--------------------------------------|
| ๑   | นางสาวทิตยา กิจธรรม<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑    | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๘,๖๘๐    | ๘๕.๔๐<br>(ดีมาก)                        | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก) | ๙๓.๐๐<br>(ดีมาก)                        | ๙๓.๐๐<br>(ดีมาก) | ๘๙.๘๕<br>(ดีมาก)                     |
| ๒   | นายสุทธิพงศ์ สีขาว<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑     | พนักงานขับรถยนต์         | ๑๐,๑๘๐    | ๘๕.๐๐<br>(ดีมาก)                        | ๘๖.๐๐<br>(ดีมาก) | ๘๙.๐๐<br>(ดีมาก)                        | ๘๘.๔๐<br>(ดีมาก) | ๘๗.๑๐<br>(ดีมาก)                     |
| ๓   | นางสาวจิรดา ประยูรหงษ์<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ  | ๑๕,๕๓๐    | ๗๗.๘๐<br>(ดี)                           | ๙๐.๓๐<br>(ดีมาก) | ๘๙.๐๐<br>(ดีมาก)                        | ๙๔.๓๐<br>(ดีมาก) | ๘๗.๘๕<br>(ดีมาก)                     |
| ๔   | นางนาถตา สวัสดิ์<br>ระยะเวลาการจ้าง<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑       | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)      | ๑๕,๔๖๐    | ๘๗.๙๐<br>(ดีมาก)                        | ๙๐.๐๐<br>(ดีมาก) | ๘๓.๐๐<br>(ดี)                           | ๘๘.๐๐<br>(ดีมาก) | ๘๗.๒๓<br>(ดีมาก)                     |

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

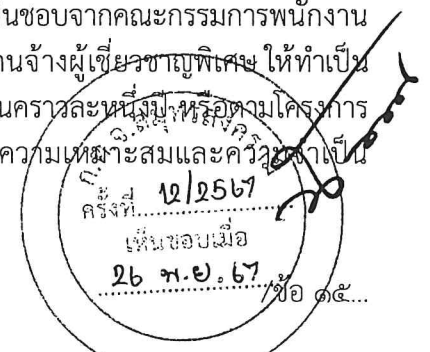
ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและควรพิจารณาเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ





ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนด  
ชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไป  
ตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตาม  
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำได้  
ในกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณี  
การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์  
ในการที่เทศบาลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูล  
ประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) การเลื่อนค่าตอบแทน

(๒) การเลิกจ้าง

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

(๔) อื่นๆ

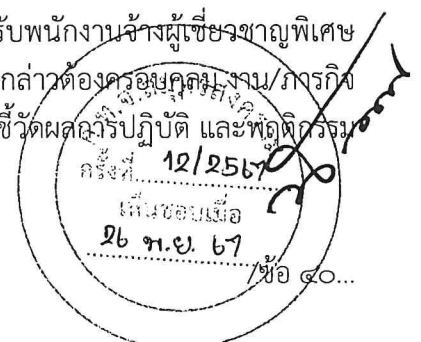
ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงาน  
จ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์  
ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ฯลฯ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วง  
คะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

|          |                |                       |       |
|----------|----------------|-----------------------|-------|
| ดีเด่น   | ตั้งแต่ร้อยละ  | ๘๕ ถึง ๑๐๐            | คะแนน |
| ดีมาก    | ตั้งแต่ร้อยละ  | ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ | คะแนน |
| ดี       | ตั้งแต่ร้อยละ  | ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ | คะแนน |
| พอใช้    | ตั้งแต่ร้อยละ  | ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ | คะแนน |
| ปรับปรุง | น้อยกว่าร้อยละ | ๖๕                    | คะแนน |

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป  
เทศบาลอาจพิจารณาใช้แบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธี  
ที่เทศบาลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ  
ให้เทศบาลกำหนดขึ้นได้เองหรือปรับใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน/ภารกิจ  
ที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ปฏิบัติ และพฤติกรรม  
การปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง





ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗  
เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่สำนักงาน ก.จ.จ.จันทบุรี หรือกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่งได้รับการจ้างเป็นปีแรก โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาครั้งเดียว ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี สามารถที่จะต่อสัญญาจ้างได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ที่เลขานุการ ก.จ. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือนั้น การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ที่มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นการปฏิบัติงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

/ตามข้อ ๔๔...



ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ โดยให้นำผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาจำนวนครั้งเดียว หากประเมินอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีก็สามารถใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้างตามมติดังกล่าวได้

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓  
เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่เมื่อไร นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ.พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓  
เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่จังหวัดสมุทรสงคราม หรือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะต้องจ้างภายในระยะเวลาตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาลหรือจ้างเกินแผนอัตรากำลังแต่ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย โดยเทียบเคียงได้กับการกำหนดแผนอัตรากำลังสามปีของพนักงานเทศบาล

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลตำบลบางกระบือ และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่จะจ้าง ยังคงมีความจำเป็นที่ต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้เทศบาล และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาเห็นชอบเมื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒๖ พ.ย. ๕๗

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลบางกระบือ และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ ได้ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ที่ได้ประกาศไว้ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กำหนดไว้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย” ดังนั้น เมื่อเทศบาลตำบลบางกระบือ และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรอบใหม่ จึงขอให้กำหนดตำแหน่งตามข้อ ๑.๒ และ ๑.๓ แล้วแต่กรณีไว้ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

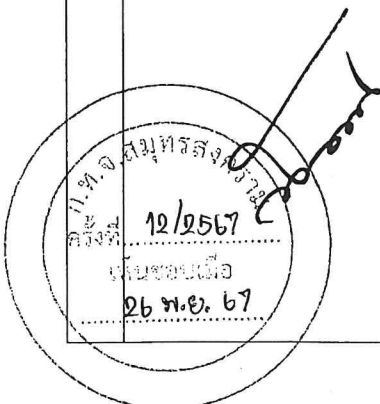
๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง                                                                            | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                           | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายเทิดศักดิ์ สุวรรณมณี<br>(ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑<br>ตามประกาศ ทม.สมุทรสงครามฯ<br>ลงวันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๗) | ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่<br>ก.ท.จ.สมุทรสงครามมีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | ๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้<br>มีความเหมาะสม<br>ในการปฏิบัติงานในหน้าที่<br>๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย<br>ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ<br>ก่อนวันรับสมัคร<br>๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า<br>๗ วันทำการ<br>๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร<br>ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๖๐<br>๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ<br>ประกอบด้วย<br>๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ<br>มอบหมาย เป็นประธาน<br>๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ<br>โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา<br>เป็นกรรมการ<br>๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่<br>รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคล<br>หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย<br>เป็นกรรมการและเลขานุการ | <input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสมใน<br>การปฏิบัติงานในหน้าที่<br><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ<br>วันที่ ๑๙ - ๒๗ ก.ย. ๖๗<br>(๗ วันทำการ)<br><input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด<br>วันที่ ๓๐ ก.ย. - ๑๐ ต.ค. ๖๗<br>(๙ วันทำการ)<br>ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๖๗<br><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์<br>กรรมการคนที่ ๑ (๘๙)<br>กรรมการคนที่ ๒ (๙๕)<br>กรรมการคนที่ ๓ (๘๕)<br><input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามหลักเกณฑ์<br>คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม<br>ที่ ๕๙๑/๒๕๖๗<br>ลงวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗<br>๑. พ.จ.อ.สุโขทัย อินทรเรือง<br>รองปลัด ทม.สมุทรสงคราม<br>เป็นประธาน<br>๒. ผอ.กองช่าง<br>เป็นกรรมการ<br>๓. ผอ.กองการเจ้าหน้าที่<br>เป็นกรรมการและเลขานุการ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                          | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                |
|-----|---------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                 |                                                            | ๖. เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                         | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง                                                                                |
|     |                                 |                                                            | ๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐%<br>ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.<br>ระเบียบบริหารงานบุคคล<br>ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ | <input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด<br>ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม<br>๒๕.๕๗ %                                         |
|     |                                 |                                                            | ๘. ระยะเวลาการจ้าง<br>ไม่เกิน ๑ ปี                                                                         | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด<br>ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม<br>มีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ |

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในตำแหน่งคนงาน สังกัดกองช่าง (ฝ่ายช่าง  
สุขาภิบาล) มีจำนวน ๖ อัตรา มีนครอง ๕ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง                                                                       | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                              | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒   | นายสมบูรณ์ ทองน้อย<br>(ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑<br>ตามประกาศ ทม.สมุทรสงครามฯ<br>ลงวันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๗) | ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท<br>ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่<br>ก.ท.จ.สมุทรสงครามมีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | ๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้<br>มีความเหมาะสม<br>ในการปฏิบัติงานในหน้าที่<br>๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย<br>ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ<br>ก่อนวันรับสมัคร<br>๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า<br>๗ วันทำการ<br>๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร<br>ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๖๐<br>๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ<br>ประกอบด้วย<br>๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ<br>มอบหมาย เป็นประธาน<br>๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ<br>โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา<br>เป็นกรรมการ<br>๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่<br>รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคล<br>หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย<br>เป็นกรรมการและเลขานุการ<br>๖. เป็นตำแหน่งว่าง<br>๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐%<br>ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.<br>ระเบียบบริหารงานบุคคล<br>ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ | <input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสมใน<br>การปฏิบัติงานในหน้าที่<br><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ<br>วันที่ ๑๙ - ๒๗ ก.ย. ๖๗<br>(๗ วันทำการ)<br><input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด<br>วันที่ ๓๐ ก.ย. - ๑๐ ต.ค. ๖๗<br>(๙ วันทำการ)<br>ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๓๓<br><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์<br>กรรมการคนที่ ๑ (๘๘)<br>กรรมการคนที่ ๒ (๙๔)<br>กรรมการคนที่ ๓ (๘๙)<br><input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามหลักเกณฑ์<br>คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม<br>ที่ ๕๙๑/๒๕๖๗<br>ลงวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗<br>๑. พ.จ.อ.ศุภโชค อินทรเรือง<br>รองปลัด ทม.สมุทรสงคราม<br>เป็นประธาน<br>๒. ผอ.กองสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม<br>เป็นกรรมการ<br>๓. ผอ.กองการเจ้าหน้าที่<br>เป็นกรรมการและเลขานุการ<br><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง<br><input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด<br>ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม<br>๒๕.๕๗ % |



| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ผู้ได้รับการจ้าง | จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง | หลักเกณฑ์ที่กำหนด                  | คุณสมบัติของ<br>การได้รับการจัดจ้าง                                                                                                |
|-----|---------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                 |                                                            | ๘. ระยะเวลาการจ้าง<br>ไม่เกิน ๑ ปี | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด<br>ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม<br>มีมติเห็นชอบ<br>ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ |

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในตำแหน่งคนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ฝ่ายบริการสาธารณสุข) มีจำนวน ๓ อัตรา มีคนครอง ๒ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสมแต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

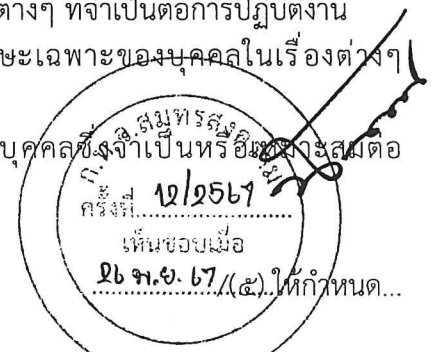
(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ

ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือพึงประสงค์

การปฏิบัติงาน





(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่องสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

ฯลฯ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- |                                                           |              |
|-----------------------------------------------------------|--------------|
| (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                     | เป็นประธาน   |
| (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง                    | เป็นกรรมการ  |
| ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร |              |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ                         | เป็นกรรมการ  |
| การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                  | และเลขานุการ |

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ





ระเบียบวาระที่ ๕.๓ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลตำบลเหมืองใหม่  
รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย

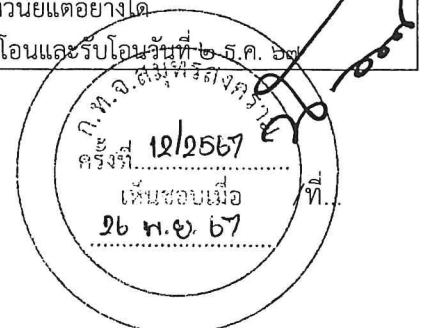
| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                                             | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวกุลจิรา หงษ์เกิด<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท<br>วุฒิ ปวช. ประเภทวิชา พาณิชยกรรม<br>สาขาวิชา พาณิชยการ<br>จากวิทยาลัยเทคโนโลยีภาคเหนือ<br>สังกัด กองคลัง<br>อบต.ปลายโพรงพาง<br>อ.อัมพวา<br>จ.สมุทรสงคราม<br>อายุ ๒๙ ปี ๖ เดือน<br>อายุราชการ ๔ ปี ๘ เดือน                                        | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓<br>เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท<br>สังกัด กองคลัง<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>- มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้<br>ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่<br>เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี<br>พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย<br>การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ<br>บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์<br>เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือ<br>ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนี้ได้<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- อบต.ปลายโพรงพาง รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินคดีอาญาหรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการ<br>ทางวินัยแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๗ |
| ๒   | นางสาวจิตติมากรณ์ ศรีเพ็ชร<br>ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๒<br>เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>วิชาเอก การบริหารทรัพยากรมนุษย์<br>จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา<br>สังกัด กองพัสดุและทรัพย์สิน<br>อบจ.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>อายุ ๔๘ ปี ๕ เดือน<br>อายุราชการ ๑๒ ปี ๔ เดือน | ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒<br>เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท<br>สังกัด กองคลัง<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม                | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักวิชาการพัสดุ<br>- ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่<br>เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง<br>กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง<br>พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือใน<br>สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนี้ได้<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- อบจ.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ มี.ค.๖๗                                                                                                                                                                        |

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๖ พ.ย. ๖๗

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                                                                      | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                                           | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓   | นางสาวพิมพ์พันธ์ บุญล้อม<br>ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๗<br>เงินเดือน ๑๙,๒๔๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต<br>สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย<br>จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี<br>มีใบอนุญาตเลขที่ ๖๓๑๐๑๓๙๐๓๗๐๘๘๔ | ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๕<br>เงินเดือน ๑๙,๒๔๐ บาท<br>โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดนางวัง<br>(สหราษฎร์อุทิศ)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.อัมพวา<br>อ.อัมพวา | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู<br>๑. มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษา<br>ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ<br>ก.อบต.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนี้<br>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- อบต.แหลมใหญ่ รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินคดีอาญาหรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการ<br>ทางวินัยแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๗ |
|     | หมดอายุวันที่ ๖ ต.ค. ๖๘<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แหลมใหญ่<br>สังกัด กองการศึกษา<br>อบต.แหลมใหญ่<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>อายุ ๓๐ ปี ๑๑ เดือน<br>อายุราชการ ๒ ปี ๔ เดือน                                                | จ.สมุทรสงคราม                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

๑.๒ กรณีโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

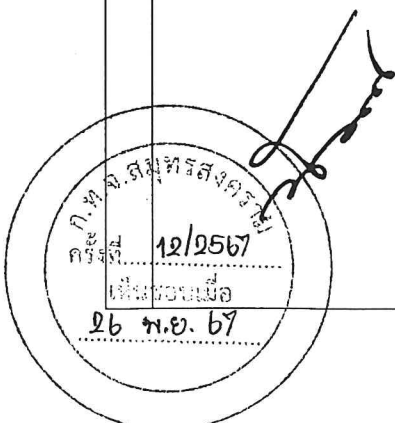
| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                                           | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวนันทนา เกศเทศ<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>(สาธารณสุขศาสตร์)<br>จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>อายุ ๒๘ ปี ๒ เดือน<br>อายุราชการ ๔ ปี ๗ เดือน | ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทม.ราชบุรี<br>อ.เมืองราชบุรี<br>จ.ราชบุรี | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักวิชาการสุขาภิบาล<br>- ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่<br>เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง<br>สาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม<br>อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย<br>สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์<br>เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์<br>สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม<br>วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม<br>วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล<br>วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือ<br>ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า<br>ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- ทม.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินคดีอาญาหรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการ<br>ทางวินัยแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๗ |



| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                                                                             | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                     | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒   | นางสาวพรพิสุทธิ์ สวงสิน<br>ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต<br>สาขาวิชา การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว<br>จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท<br>สังกัด สำนักปลัด อบต.<br>อบต.บ้านม่วง<br>อ.บ้านโป่ง<br>จ.ราชบุรี | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักพัฒนาชุมชน<br>- ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่<br>ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง<br>- ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง<br>การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง<br>รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยา<br>เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือ<br>ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนี้ได้<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- ทด.เหมืองใหม่ รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา<br>หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๗ |

๑.๓ กรณีรับโอน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                                                         | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายณัฐวุฒิ สติใหม่<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕<br>เงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท<br>วุฒิ ป.ตรี เทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการ<br>ผังเมือง)<br>จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน<br>สังกัด สำนักช่าง<br>ทน.นครราชสีมา<br>อ.เมืองนครราชสีมา<br>จ.นครราชสีมา<br>อายุ ๔๔ ปี ๕ เดือน | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>เงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท<br>สังกัด กองช่าง<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักบริหารงานช่าง<br>- ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น<br>ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง<br>วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรม<br>สุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล<br>วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง<br>สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล<br>การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์<br>การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชา<br>หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า<br>ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตำแหน่งว่าง<br>- เจ้าตัวสมัครใจ<br>- ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>- ทน.นครราชสีมา รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกสั่งพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน<br>และในรอบปีที่แล้วมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย<br>แต่อย่างใด<br>- ให้โอนและรับโอนวันที่ ๖ ม.ค. ๖๘ |



## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน

ในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

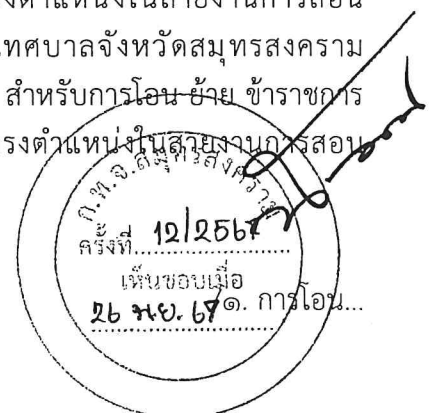
เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงาน  
นิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

| ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย |                                                | โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง |                                                |
|---------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------|
| ๑.๑ สายงานการสอน    |                                                |                                           |                                                |
| ครู                 | รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑                        | ครู                                       | รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑                        |
| ครู                 | วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ | ครู                                       | วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ |

ฯลฯ

๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน  
ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง  
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ  
เป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาลกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตาม  
ความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา  
หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น  
หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร  
ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่  
ยื่นคำขอ

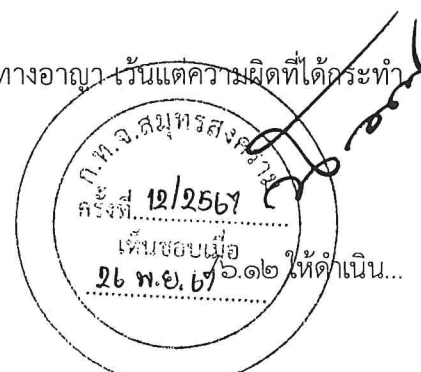
๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาต  
ประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน  
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้  
ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครู  
แล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ  
ครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ  
หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำ  
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย





๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

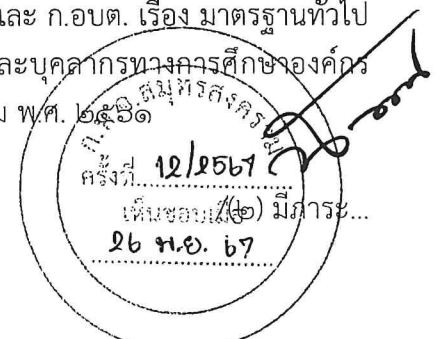
ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากได้สอบถามเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีข้อ ๖.๖ และ ๖.๗ ในข้อ ๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. กรณีตามข้อ ๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอนั้น เป็นการกำหนดเงื่อนไขที่มีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังในการคัดสรรบุคคลที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนทางราชการและมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นข้าราชการในช่วงระยะเวลาเหมาะสมช่วงหนึ่ง (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) สำหรับการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งครูซึ่งถือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ในฐานะวิชาชีพควบคุมวิชาชีพชั้นสูงที่ต้องมีการประพฤติ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ดังนั้น กรณีที่กำหนดว่าผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน จึงหมายถึง เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเท่านั้น

๒. กรณีตามข้อ ๖.๗ เป็นผู้มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์ การจัดการเรียนรู้หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ได้แก่

(๑) เป็นผู้มีประสบการณ์การจัดการประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หมายถึง การเป็นบุคคลที่ได้ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(๒) มีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หมายถึง ชั่วโมงสอนตารางสอน สำหรับโรงเรียน หรือชั่วโมงการจัดประสบการณ์เรียนรู้ตามตารางการจัดประสบการณ์เรียนรู้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งได้กำหนดไว้ในแนบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการโอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ราย นางสาวกุลจิรา หงษ์เกิด นางสาวจิตติมากรณ์ ศรีเพ็ชร นางสาวนันทนา เกศเทศ และนายณัฐวุฒิ สติใหม่) และเทศบาลตำบลเมืองใหม่ (ราย นางสาวพรพิสุทธิ์ สงวนสิน) เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

สำหรับการดำเนินการรับโอนพนักงานครูเทศบาลของเทศบาลตำบลอัมพวา (ราย นางสาวพิมลพันธ์ บุญล้อม) เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ : เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

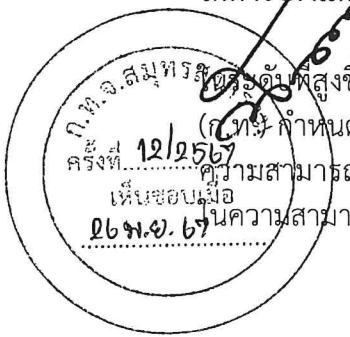
เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวปรียาภา ศรีใหม่ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม รายละเอียดปรากฏตามบัญชีการเลื่อนระดับฯ แนบท้าย

### ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.ฯ) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

/การพิจารณา...



การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

“ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ”

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

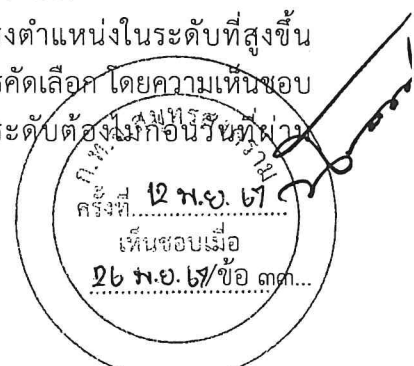
(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ



ข้อ ๓๓ กรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ แต่หากเป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กรณีเป็นข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานจากส่วนราชการเดิมมานับรวมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

๑.๒ กรณีเป็นข้าราชการอื่นที่ไม่มียกระดับการประเมินเช่นเดียวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเท่าที่มีอยู่จริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาใช้ในการพิจารณาได้ แต่ทั้งนี้จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฯลฯ

๒. กรณีที่ข้าราชการที่มีการโอน ย้ายตำแหน่ง หรือเปลี่ยนตำแหน่งให้สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฯลฯ

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ฯลฯ

๖. สำหรับวันที่จะมีผลในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่กำหนดวันเลื่อนและแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ หากกรรมการไม่ได้ส่งผลการประเมินพร้อมกันในวันที่มีการประเมินครบ ๒ คน เป็นวันที่มีผลในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

/๗. กรณี...



๗. กรณีการเลื่อนและแต่งตั้งของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ห้ามแต่งตั้งตนเองเป็นกรรมการและเลขานุการในการประเมินเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งตนเอง เนื่องจากอาจจะขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ทั้งนี้ให้รวมถึงตำแหน่งอื่นที่อาจเข้าเหตุลักษณะดังกล่าวด้วย

ฯลฯ

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล ราย นางสาวปรียาภา ศรีใหม่ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๓๓ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
๒. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด
๓. ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งแล้ว
๔. มีผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี
๕. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า

ภาคทัณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ





บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ

| ที่ | ชื่อ – สกุล<br>/<br>วุฒิการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ขอเลื่อนและ<br>แต่งตั้งเป็น<br>ตำแหน่ง/ระดับ                    | ระยะเวลาขั้นต่ำ<br>ในการดำรงตำแหน่งตาม<br>คุณวุฒิ                                                                                               |              |                                            | ปฏิบัติงาน<br>สายงานที่ขอประเมิน<br>ติดต่อกัน<br>ไม่น้อยกว่า ๑ ปี | เงินเดือนใน<br>ปีงบประมาณ<br>ปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลการประเมิน<br>การปฏิบัติราชการ<br>ในระดับปฏิบัติการ<br>ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า<br>ระดับดี         | การประเมิน<br>ผลงานของคณะ<br>กรรมการฯ จำนวน<br>๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ ๖๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                 | ป.ตรี<br>๖ ปี                                                                                                                                   | ป.โท<br>๔ ปี | ป.เอก<br>๒ ปี                              |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                 |                                                                                                                                                 |              |                                            |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |
| ๑   | นางสาวปรีภภา ศรีใหม่<br>นักวิชาการจัดเก็บรายได้<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๖๐-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท<br>สังกัด กองคลัง<br>ทม.สมุทรสงคราม<br>อ.เมืองสมุทรสงคราม<br>จ.สมุทรสงคราม<br>วุฒิการศึกษา ป.โท<br>เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต<br>จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร<br>ศาสตร์<br>- ในรอบการประเมินที่ผ่านมา<br>จนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง<br>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า<br>ภาคทัณฑ์ | นักวิชาการจัดเก็บ<br>รายได้<br>ชำนาญการ<br>เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท | ๑ ต.ค. ๖๓ -<br>๑๗ ต.ค. ๖๗<br>= ๔ ปี ๑๗ วัน<br><br>- ยื่นแบบขอรับ<br>การประเมินฯ<br>ในวันที่<br>๑๗ ต.ค. ๖๗<br><br>รวม<br>ระยะเวลา<br>๔ ปี ๑๗ วัน | -            | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๑๗<br>ต.ค. ๖๗<br>(๔ ปี ๑๗ วัน) | ๒๑,๑๔๐                                                            | (๑) รอบ ๑ ต.ค. ๖๔<br>ร้อยละ ๙๗.๔๐<br>ระดับดีเด่น<br>(๒) รอบ ๑ เม.ย. ๖๕<br>ร้อยละ ๙๗.๔๐<br>ระดับดีเด่น<br>(๓) รอบ ๑ ต.ค. ๖๕<br>ร้อยละ ๙๗.๔๐<br>ระดับดีเด่น<br>(๔) รอบ ๑ เม.ย. ๖๖<br>ร้อยละ ๙๔.๐๐<br>ระดับดีเด่น<br>(๕) รอบ ๑ ต.ค. ๖๖<br>ร้อยละ ๙๔.๔๐<br>ระดับดีเด่น<br>(๖) รอบ ๑ เม.ย. ๖๗<br>ร้อยละ ๙๔.๐๐<br>ระดับดีเด่น | คนที่ ๑ ๙๑<br>คนที่ ๒ ๙๐<br>คนที่ ๓ ๙๑<br>- วันที่ผ่านการ<br>ประเมินผลงาน<br>วันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๗ | - บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่ง<br>นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ<br>เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๓<br>- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักวิชาการจัดเก็บรายได้<br>- ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิ<br>อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน<br>ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์<br>เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง<br>บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชา<br>หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนี้ได้ |          |

๑๒.๑๒.๖๖  
 ๑๒/๑๒/๖๖  
 ๑๒.๑๒.๖๖

ระเบียบวาระที่ ๖ : เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

แจ้งกำหนดวันประชุม ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น ณ ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

มติที่ประชุม : รับทราบ

ประธาน : ท่านใดมีเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม

ที่ประชุม : - ไม่มี -

ปิดประชุม : เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..... 1๐๗/๖๕

(นางเอมอร ถิ่นกำเหนิด)

(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๑)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)..... 1๐๗/๖๕

(นางสาวสุภารัตน์ โพธิ์ศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๒)

(ลงชื่อ)..... 1๐๗/๖๕

(นางสาวนัทธมน นิยมมี)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

